

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
«Детского сада № 33 «Клубничка»
Н.Н.Титаренко
Н.Н.Титаренко
протокол от 31.08 2017 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 33 «Клубничка»
О.Ю.Муравьева
О.Ю.Муравьева
приказ от 01.09. 2017 г. № 160 «О»



КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие
результаты работы

№ п.п.	Наименование критериев	Максимальный критерий (балл)
1.	<i>Для педагогических работников (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)</i>	
1.1.	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы и воспитании	30
1.2.	Участие в подготовке и реализации дополнительных программ и оказании платных услуг	30
1.3.	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)	20
1.4.	Участие в развитии вариативных форм образования (консультативный пункт, группа адаптации и др.)	20
1.5.	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе	20
1.6.	Обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников, достижение высокой посещаемости детского сада (свыше 70%)	30
1.7.	Работа с детьми в группах кратковременного пребывания, раннего возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения	25
1.8.	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, наглядного и раздаточных материалов)	20
1.9.	Участие в методической работе и по обобщению (распространению) педагогического опыта (конкурсы и семинары, мастер-классы, стажерская площадка и т.п. на различных уровнях, в том числе в сети интернет)	20
1.10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, спальной и групповой комнат и пр.)	10
1.11.	Участие в инновационной педагогической деятельности (реализация Программы развития учреждения, внедрение авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п.)	10
1.12.	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями воспитанников (руководство клубом родителей, оказание им	30

	консультативной и практической помощи, отсутствие задолженности родительской платы и обоснованных жалоб)	
1.13.	Участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профсоюзной организации, подготовка проектов локальных нормативных актов и др.)	15
1.14.	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории и санитарной зоны учреждения	20
	Итого	300
2.	<i>Для прочих работников (заместитель заведующего, заведующий хозяйством, медицинская сестра, делопроизводитель, специалист по охране труда, младший воспитатель, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту специальной одежды, уборщик служебных помещений, вахтер, дворник, сторож)</i>	
2.1.	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	30
2.2.	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	30
2.3.	Участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профсоюзной организации, подготовка проектов локальных нормативных актов и др.)	30
2.4.	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории и санитарной зоны учреждения	30
2.5.	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	30
2.6.	Создание психологического комфорта и безопасности личности воспитанников	30
2.7.	Участие работников в реализации программы развития Учреждения	30
2.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в Учреждении	30
2.9.	Применение в работе достижений и передовых методов труда	30
2.10.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	30
	Итого	300

КРИТЕРИИ

установления выплат за качество выполняемых работ

№ п.п.	Наименование критериев	Максимальный критерий (балл)
1.	<i>Для педагогических работников (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)</i>	
1.1.	Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок.	60
1.2.	Качественное и своевременное выполнение плановых мероприятий	50
1.3.	Обеспечение своевременной и качественной подготовки документации	40

1.4.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках	80
1.5.	Представление материалов из опыта работы на сайте ДООУ, наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня	70
	Итого	300
2.	<i>Для прочих работников (заместитель заведующего, заведующий хозяйством, медицинская сестра, делопроизводитель, специалист по охране труда, младший воспитатель, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту специальной одежды, уборщик служебных помещений, вахтер, дворник, сторож)</i>	
2.1.	Качественное и своевременное выполнение плановых мероприятий	60
2.2.	Своевременное и качественное представление отчетности	60
2.3.	Соблюдение норм охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей. Эффективная работа по обеспечению выполнения норм СанПиН.	60
2.4.	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы	70
2.5.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосносителей	50
	Итого	300