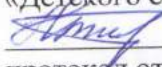


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
«Детского сада № 33 «Клубничка»
 Н.Н.Титаренко
протокол от 31.08 2017 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детского
сада № 33 «Клубничка»
О.Ю.Муравьева
приказ от 09.09.2017 г. № 159 «О»



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ

по оценке эффективности деятельности работников и установлению
стимулирующих выплат
МБДОУ «Детский сад № 33 «Клубничка»

1. Общие положения.

1. Для оценки эффективности деятельности различных категорий работников и установления работникам персональных повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат создается комиссия, утверждаемая приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 33 «Клубничка» (далее – Учреждение). Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок оплаты труда работников Учреждения.

2. Содержание работы и функции Комиссии.

К компетенции Комиссии относится:

2.1 Оценка результатов деятельности работников образовательной организации в соответствии с критериями.

2.2 Установление размера персонального повышающего коэффициента, стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2.3. Подготовка протокола заседания Комиссии о назначении персонального коэффициента, стимулирующих выплат работников учреждения

3. Состав Комиссии.

3.1. Комиссия избирается на общем собрании трудового коллектива.

3.2. В состав Комиссии входят заместитель заведующего, старший воспитатель, заведующий хозяйством, председатель выборного органа первичной профсоюзной организации; представители от педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Количественный состав Комиссии - не менее 7 человек.

3.3. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Комиссия работает на общественных началах.

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.3. Заседание комиссии является правомочным при наличии на нем не менее половины от общего числа членов Комиссии.

4.4. Каждый член Комиссии имеет один голос.

4.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляются протоколом.

4.6. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

4.7. На заседании комиссии проводится анализ соответствия самооценки работников своей работы и показателей деятельности, представленной в аналитической информации членами комиссии. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов качественных показателей деятельности работников.

4.8. Членами комиссии подсчитывается общее количество баллов и выставляется итоговая оценка деятельности работника за месяц. Комиссией рассчитывается денежный эквивалент 1 балла в соответствии с суммой стимулирующего фонда и в зависимости от набранной суммы баллов работникам устанавливаются суммы стимулирующих выплат.

4.9. Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премий на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

4.10. После принятия решения Комиссии и утверждении оценочных листов издается приказ руководителя МДОУ Детский сад об утверждении размеров стимулирующих выплат и премий по результатам работы работникам на соответствующий период.

4.11. Локальный акт образовательного учреждения, основанный на решении Комиссии, доводится до сведения работника под личную роспись.

4.12. Обжалование решения Комиссии или локального акта образовательного учреждения осуществляется работником в установленном законом порядке.

5. Документация и отчетность Комиссии

5.1 Основным отчетным документом Комиссии являются протокол заседания Комиссии.

5.2 Протокол подписывается председателем и секретарём Комиссии.